



**MOUVEMENT SOCIAL DU 31 JANVIER 2017 SUR LES
SALAIRES ET LES EFFECTIFS :
SUD-ÉNERGIE APPELLE TOUTES ET TOUS À
REJOINDRE LE MOUVEMENT ET À ENTRER DANS
L'ACTION !**



SUD-Énergie se réjouit de l'unité syndicale qui se dessine contre le gel du SNB et contre les baisses d'effectifs.

RECULS SOCIAUX HISTORIQUES À EDF...

Autour de ces deux axes essentiels du monde salarial (salaires et emplois), les mauvaises nouvelles se multiplient et s'accroissent :

- Gel historique du Salaire National de Base (SNB), une première depuis 70 ans d'existence d'EDF, associé à une baisse historique du nombre de NR distribués... Le cadeau des 2 NR pour celles et ceux qui sont passés au forfait jour aura été bien vite repris !
- Aggravation des baisses d'effectifs dans toutes nos unités.
- Plan social déguisé dans l'accord Compétences de l'automne dernier.
- Fin de la garantie d'un début de carrière favorisé pour les jeunes embauché.e.s, avec l'abandon de l'enveloppe spécifique de NR pour ces salariés.

Plus personne ne semble épargné par ces mesures d'une violence sans précédent. Pourtant, la masse salariale représente à peine 17% du chiffre d'affaire de l'Entreprise.

AUSTÉRITÉ ? À TOUS LES ÉTAGES !

Les politiques d'austérité prônées par la Troïka (le FMI, la BCE et la Commission Européenne) auraient fini par séduire nos employeurs eux aussi ?

Pourtant l'austérité ne semble pas être la même pour tout.e.s : l'Oxfam vient de sortir son rapport annuel sur les inégalités : en 2010, 388 milliardaires possédaient autant que la moitié la plus pauvre de la population mondiale, ce qui était déjà une aberration totale. Cette année, 8 milliardaires suffisent à concentrer une telle richesse ! Qu'est-ce qu'on attend pour réagir ?

La machine est devenue folle : austérité à tous les étages et catastrophe écologique au seul bénéfice d'une poignée de fous...

GRÈVE ? OUI, MAIS...

Face à ces attaques majeures, SUD-Énergie est convaincue qu'il faut organiser une riposte à la hauteur. Quelques journées de grève perlées sur le premier trimestre ne suffiront pas à faire bouger les lignes.

Partout où les salarié.e.s ont la main sur l'outil de production, des moyens de lutte collectifs efficaces, qui maximisent le coût de la lutte pour l'employeur, doivent voir le jour.

Et partout ailleurs, des mouvements de solidarité doivent naître pour aider les salarié.e.s en lutte à tenir le plus longtemps possible.

C'est cette réflexion stratégique qu'il faut construire dans toutes nos unités, sur le terrain, pour trouver ensemble les endroits clés qui touchent directement le portefeuille de nos patrons et construire ailleurs une solidarité durable.

En ce sens, SUD-Énergie s'associe au mouvement du 31 janvier et vous invite à participer massivement aux Assemblées Générales qui auront lieu sur vos sites de travail pour exiger de vos syndicats et construire avec eux ce rapport de force solide et durable qui, seul, sera à même de faire plier nos Directions sur ces axes simples :

- Une augmentation du SNB et une enveloppe de NR décente.
- Une stabilisation des effectifs au niveau de 2015.

SUD-Énergie est disponible pour co-construire et co-orchestrer dans l'unité syndicale l'ensemble des décisions locales, qu'elles soient dans l'action ou dans l'expression de solidarités.

Enfin, la lutte contre la loi El Khomri l'an passé doit rester présente dans nos têtes : 20 journées de mobilisation et d'action réussies dans la rue, avec le soutien de 70% de la population, n'auront abouti à rien ! Nous devons trouver ensemble des stratégies de lutte plus élaborées et plus efficaces que quelques journées ou heures de grève.

**LE 31 JANVIER, TOUTES ET TOUS DANS LES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES POUR CONSTRUIRE COLLECTIVEMENT UNE LUTTE HISTORIQUE QUI MARQUE UN COUP D'ARRÊT A LA POLITIQUE D'AUSTÉRITÉ INTENABLE DE NOS EMPLOYEURS :
NOTRE MODÈLE SOCIAL EST MENACÉ... SA DÉFENSE NE DÉPEND QUE DE NOUS !**

ET APRÈS ? POUR VOIR PLUS LOIN...

Pour finir, la lutte de l'instant (hausse du SNB, fin des baisses d'effectifs et création d'emplois partout où l'on en a besoin et pour la transition énergétique) ne doit pas nous faire oublier la cible. Et en matière salariale, SUD-Énergie ne manque pas d'idées :

- Une politique salariale EDF qui cherche à réduire les inégalités entre les agents plutôt qu'à les creuser, avec des indicateurs publics de suivi ;
- Des pas d'augmentation (NR) et des primes qui ne soient plus proportionnels au salaire, mais identiques pour tous, pour qu'un NR d'un agent d'exécution rapporte autant qu'un NR de cadre ;
- La publication (enfin !) des rémunérations de nos 500 cadres dirigeants et 500 cadres supérieurs ;
- La fin des écarts salariaux femmes/hommes ;
- Des taux d'avancements identiques pour les exécutions, maitrises et cadres ;
- L'augmentation de la part des emplois exécution et maitrise ;
- Des objectifs et des reconnaissances collectifs plutôt qu'individuels ;
- Les 32 heures pour tous.tes ; travailler moins pour travailler toutes et tous et vivre mieux !

SUD-Énergie, 26 janvier 2017

sudenergie.org

Contact : 06 32 80 98 93 - contact@sudenergie.org