

## **LA RETRAITE APPROCHE...**

**Pour la Direction VOUS êtes bons à JETER !!**

En effet, LORS **DES EAP** IL VAUT MIEUX ETRE JEUNE ET EN BONNE  
**SANTE SINON, VOUS N'EXISTEZ PLUS!!**

A l'heure des **non discriminations**, il en existe au moins une à  
Enedis : **CELLE DE L'AGE !!**

**La direction** ne s'en vante pas !!

Pourtant, **un constat** s'impose :

« Même **si vous méritez** un avancement avant de quitter  
l'entreprise, ne comptez pas dessus...vous n'aurez rien car, **vous**  
**êtes devenu(e)s transparent(e)s** aux yeux des directions !! »

**Pour sud Energie DR Alpes**, cette stratégie discriminatoire de  
gestion des ressources humaines **est inadmissible !!**

Tout comme celle qui consiste à laisser des agents prendre leurs  
retraites avec des niveaux de rémunérations **inférieurs au NR 110**  
après une vie entière consacrée à l'entreprise !!

**Remercier l'agent est insuffisant !!** Il faut **des actes concrets**  
au moment où l'agent quitte l'entreprise... pour **une retraite**  
**bien méritée !!**

Cette forme de gestion des ressources humaines doit disparaître car  
elle est inhumaine ! Elle n'est pas digne d'une grande entreprise de  
service public telle Enedis !!

**Sud Energie DR Alpes** entend bien faire évoluer ce **dossier**  
**sensible\*** !!

\*Si vous êtes dans cas, contactez-nous !!