



On travaille de plus en plus et on gagne de moins en moins ! Comment faire entendre notre ras le bol ?

Moi, Cette fois je vote !!! Et je vote

**Sud  
Energie**



## La nécessité d'un syndicalisme combatif et démocratique

Pour le Medef dont Dalkia est un membre éminent toute protection sociale est un archaïsme à détruire pour leur plus grand profit. Sans résistance collective, sans syndicat combatif, notre situation se dégradera sans limite, comme le montrent les secteurs très peu syndiqués (nettoyage, grande distribution, PME-PMI, etc.).

### Mais quel syndicalisme ?

Aujourd'hui, le syndicalisme est en difficulté, victime des attaques incessantes du patronat, de la crainte du chômage et de la précarité croissante des salariés...mais aussi de certaines de ses propres prises de position et pratiques : les stratégies syndicales, qui visent à s'adapter aux politiques libérales au lieu de les combattre, sont toujours perdantes pour les salariés (privatisation d'EDF et de GDF, réformes successives des retraites, augmentations salariales inférieures à l'inflation, Accords Nationaux Interprofessionnels mettant à bas le Code du Travail, disparition programmée des CHSCT, etc.)

C'est pour dépasser ces limites que des syndicats SUD se sont constitués dans de nombreuses entreprises, notamment EDF. Ils sont regroupés dans l'Union syndicale SOLIDAIRES née elle en 1998.

Nous sommes convaincus que de vraies résistances sont possibles, en recherchant systématiquement l'unité, en donnant la parole aux salariés dans l'action, en n'acceptant de signer des accords que sur des bases progressistes.

L'émergence de SUD a également pour objectif de mettre en place de nouvelles pratiques syndicales, visant à éviter toute bureaucratisation, combattre la corruption et construire une organisation non hiérarchique. Les femmes et les hommes qui se présentent pour SUD n'en attendent aucun privilège et ils défendent les droits de tous les salariés.

Si grâce à vos votes, Sud Energie atteint 10% des suffrages, nous aurons accès aux mêmes droits et moyens que les autres organisations, nous pourrions agir plus facilement, en particulier, participer aux négociations.

Ces dernières années l'ont montré, partout où **SUD Energie** a eu la possibilité de s'implanter, nous avons mis en œuvre nos valeurs et nous pesons dans les rapports sociaux.

***Vous voulez être acteur de votre avenir ?***

**Alors adhérez, votez et faites voter Sud Energie**



Les écarts de salaire se creusent dans l'entreprise. Dans le même temps, les rémunérations sont de plus en plus opaques, individualisées, et à la main du management.

### Nous voulons :

- Une réduction des écarts de salaire et un plafonnement des hauts salaires.
- Des augmentations égales pour tous et non en pourcentage du salaire.
- Un montant fixe de 100€ pour tous !

**A travail égal, salaire égal !**



Faire travailler les gens plus longtemps dans une situation de chômage massif est une absurdité qui va à l'encontre du bon sens !

### Nous voulons :

- Une retraite décente pour tous à 60 ans, y compris pour les bas salaires et les carrières incomplètes ;
- Une véritable reconnaissance de la pénibilité
- Une augmentation de la part des richesses consacrée aux retraites

**Une juste retraite après toute une vie de travail !**

Stress, dépressions, souffrances et parfois suicides : telles sont les conséquences de l'évolution du management et de l'organisation du travail, mettant en concurrence les salariés entre eux, détruisant les collectifs de travail, imposant des logiques comptables au détriment du sens du travail.

### Nous voulons :

- La reconnaissance du travail des salariés et des équipes au lieu d'une logique d'évaluation uniquement individuelle et de contrôle permanent.

**C'est le travail qui doit s'adapter à l'homme et non l'inverse !**



Partager le travail c'est :

Créer des emplois et améliorer la qualité du travail, les conditions de vie des salariés, réduire les inégalités entre hommes et femme et augmenter les chances de ne pas arriver épuisés ou malades à la retraite.

### Nous voulons :

- Les 32h pour tous, sans perte de rémunération globale, sans augmentation de la charge de travail grâce à des embauches équivalentes.
- Un allègement supplémentaire du temps de travail pour les métiers pénibles.

**Une réduction et un partage du temps de travail avec ceux qui en ont cruellement besoin !**

[alain.broteau@dalkia.fr](mailto:alain.broteau@dalkia.fr) et 06.09.10.09.38

[contact@sudenergie.org](mailto:contact@sudenergie.org) et 06.32.80.98.93

[www.sudenergie.org](http://www.sudenergie.org) et [www.solidaires.org](http://www.solidaires.org)

**Sud  
Energie**



Union  
Syndicale  
**Solidaires**