

Comprendre son salaire

Le salaire à EDF et dans la branche des IEG

Juin 2015



1/ Comment est calculé notre salaire brut ?

Notre salaire brut et fonction :

- du salaire national de base ; le SNB
- d'un coefficient associé au niveau de niveau de rémunération qui varie à ce jour de 223,3 à 1168,7 (du NR 30 au NR KB)*.
- de la majoration résidentielle : 1,24, 1,245 ou 1,25 (24%, 24,5 % ou 25 %)
- du coefficient associé à l'échelon d'ancienneté : (1 à 1,33 des échelons 1 à 12)

*depuis 2008 le NR30 est le niveau de rémunération minimale pour un embauché sans diplôme

La formule est la suivante :

Salaire brut = SNB x coefficient NR x coefficient échelon ancienneté x coefficient majoration résidentielle x 1/100

Le Salaire Nationale de Base

- il est négocié chaque année au niveau de la branche par les organisations syndicales représentatives et les employeurs (158 entreprises).
- il est actuellement à 501,71 euros.
- il concerne tous les agents de la branche (146000 agents).

Le NR (Niveau de Rémunération)

Il peut évoluer soit :

- par l'obtention d'un avancement au choix
- par un reclassement (changement de groupe fonctionnel GF)

Ce sont les avancements individuels au choix (AIC).

L'enveloppe (en % de la masse salariale de l'entreprise) consacrée à ces AIC est négociée chaque année en deux temps :

- au niveau de la branche : un seuil minimum. Aucune entreprise de la branche ne peut descendre sous ce seuil.
- au niveau de chaque entreprise : chaque entreprise peut faire évoluer ce seuil à la hausse

Ces évolutions ne touchent qu'une partie des agents et restent en partie à la main de la hiérarchie.

- suite à une mobilité fonctionnelle (postulation avec modèle 6)

La majoration résidentielle

Fixée par Décret, elle a pour objectif de compenser la différence du coût de la vie entre agglomération.



L'échelon d'ancienneté

Il évolue automatiquement en fonction de l'ancienneté dans la branche des IEG.

ECHELON	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
ANCIENNETE	0	1	2	4	6	9,5	13	17	21	25	30	34
MAJORATION EN %	0	6	1	2	3	3	3	4	4	4	1,5	1,5
CUMUL MAJ EN %	0	6	7	9	12	15	18	22	26	30	31,5	33

*Les salariés bénéficient dès l'embauche de la majoration de l'échelon 4

NOTA : Vous retrouverez toutes ces informations sur le bandeau supérieur de votre fiche de paie, à droite du logo EDF.

Retrouvez en dernières pages du dossier, les grilles de salaire en vigueur au 1er janvier 2015

2/ Ne nous trompons pas de combat !

C'est bien le salaire brut qui sert de base au calcul de nombreuses primes et autres éléments de rémunération tel que l'intéressement, la PVA, les indemnités d'astreinte, les Indemnités de Services Continus, les primes de naissance, de mariage, etc., mais également du montant de la retraite ainsi que des indemnités d'arrêt maladie.

Toutes ces primes ne sont pas prises en compte pour le calcul de la retraite

L'évolution du SMIC est basée sur l'augmentation du coût de la vie mesurée par l'évolution des prix à la consommation et celle du pouvoir d'achat du salaire de base ouvrier.

Depuis trois ans, la grille de salaire évolue moins que le SMIC

Illustrons cette affirmation par quelques exemples

Exemple 1 :

*En 1990 un agent totalisait 5 ans d'ancienneté dans la branche en NR 90, majoration résidentielle de 25 % avait un salaire brut de 8780,91 francs. Le SMIC était de 5397,86 frs. **Cet agent était payé 58,33 % au dessus du SMIC.***

*Aujourd'hui, un agent en NR 90, de 5 ans d'ancienneté, majoration résidentielle de 25% a un salaire brut de 1937,95 €. Le SMIC est actuellement à 1457,52 €. **Cet agent est payé 32,98 % au dessus du SMIC.***

Exemple 2 :

En janvier 2011, un agent en fin de carrière, échelon d'ancienneté 12, majoration résidentielle 24% NR 150, avait un salaire brut de base de 3021.12€. Le SMIC était alors de 1365 € brut.

En 2015, ce même agent (NR 150, éch12, maj.24%) à un salaire brut de 3128,48 €. Le SMIC est à 1457,52 €.

De 2011 à 2015, le SMIC a augmenté de 92.52€ soit +6,78 %

De 2011 à 2015, le salaire de base a quant à lui augmenté de 107,36 € soit +3,55%

D'ailleurs pour éviter ce recul social, certaines entreprises ont indexé la revalorisation des salaires sur celle du SMIC.

Appliquons cette démonstration à un recul de 4 ans d'un départ à la retraite pour un agent en échelon 12.

Sachant qu'un pas de NR correspond à 2,5 %, pour partir en inactivité avec un même pouvoir d'achat qu'un technicien en NR 150 en 2011, à majoration résidentielle identique, un agent doit partir aujourd'hui avec un NR se situant entre le NR 155 et 160 !

3/ Faire la différence entre évolution de la grille salariale et progression salariale

Vous pouvez trouver sur intranet une calculette qui vous prouve par (a+b) que votre augmentation de salaire est bien au dessus de l'inflation (voir tableau ci-dessous). Actuellement notre rémunération globale sur 5 ans reste en moyenne au dessus de l'inflation, mais si ce phénomène d'érosion ne s'arrête pas, qu'en sera-t-il dans 5 ou 10 ans.

Comment votre salaire a-t-il progressé sur 5 ans ?		
Seules les cellules NR, échelon et MR peuvent être modifiées. Si nécessaire, reportez vous à vos fiches de paie de janvier 2010 et de janvier 2015.		
Janvier 2010	Janvier 2015	Commentaires
NR 130 Echelon 7 MR 24,0	NR 135 Echelon 8 MR 24,0	Cette calculette, destinée aux salariés embauchés avant le 1er janvier 2010, vous permet de visualiser la progression de votre salaire fixe (rémunération principale) entre janvier 2010 et janvier 2015. Elle ne tient pas compte des autres éléments de votre rémunération (variable individuel, rémunérations complémentaires, intéressement et abondements...).
Salaire national de base (SNB) : 481,64 € x Coefficient de rémunération : 341,1 x Majoration d'ancienneté : 1,180 x Majoration résidentielle : 1,24 / 100 = Salaire mensuel brut 2 403,85 €	Salaire national de base (SNB) : 501,71 € x Coefficient de rémunération : 351,3 x Majoration d'ancienneté : 1,220 x Majoration résidentielle : 1,24 / 100 = Salaire mensuel brut 2 666,32 €	
Salaire annuel brut 31 250 €	Salaire annuel brut 34 662 €	
Salaire annuel net 23 703 €	Salaire annuel net 26 097 €	
moyenne indice prix 2009 118,04	moyenne indice prix 2014 125,9	
	10,9%	Les cotisations en vigueur en janvier 2010 et en janvier 2015 sont intégrées et vous indiquent une estimation de l'évolution de votre salaire net.
	10,1%	L'évolution de l'indice des prix sur la période est également affichée pour fournir un élément de comparaison.
	6,7%	Le salaire annuel correspond au salaire de janvier X 13.
		Ce simulateur n'a aucune valeur contractuelle.

Ce que nous mettons en avant dans le paragraphe 2, c'est que cette marge entre l'indice de prix et notre pouvoir d'achat diminue d'année en année.

C'est pour cette raison que nos directions nous accordent de plus de plus de rémunération sous forme de prime ; pour réajuster notre pouvoir d'achat.

Prenons pour preuve, l'exemple d'un jeune embauché en 2010 qui n'aurait eu qu'un pas d'avancement au choix sur ces 5 ans d'ancienneté. On s'aperçoit que dans ce cas (voir tableau ci-dessous), il y a bien une perte de pouvoir d'achat, 5,9 % de progression de salaire annuel net pour une augmentation du coût de la vie de 6,7 %.

Comment votre salaire a-t-il progressé sur 5 ans ?		
Seules les cellules NR, échelon et MR peuvent être modifiées. Si nécessaire, reportez vous à vos fiches de paie de janvier 2010 et de janvier 2015.		
Janvier 2010	Janvier 2015	Commentaires
NR 40 Echelon 4 MR 24,0	NR 45 Echelon 4 MR 24,0	Cette calculette, destinée aux salariés embauchés avant le 1er janvier 2010, vous permet de visualiser la progression de votre salaire fixe (rémunération principale) entre janvier 2010 et janvier 2015. Elle ne tient pas compte des autres éléments de votre rémunération (variable individuel, rémunérations complémentaires, intéressement et abondements...).
Salaire national de base (SNB) : 481,64 € x Coefficient de rémunération : 231,2 x Majoration d'ancienneté : 1,090 x Majoration résidentielle : 1,24 / 100 = Salaire mensuel brut 1 505,08 €	Salaire national de base (SNB) : 501,71 € x Coefficient de rémunération : 238,7 x Majoration d'ancienneté : 1,090 x Majoration résidentielle : 1,24 / 100 = Salaire mensuel brut 1 605,09 €	
Salaire annuel brut 19 566 €	Salaire annuel brut 20 866 €	
Salaire annuel net 14 841 €	Salaire annuel net 15 710 €	
moyenne indice prix 2009 118,04	moyenne indice prix 2014 125,9	
	6,6%	Les cotisations en vigueur en janvier 2010 et en janvier 2015 sont intégrées et vous indiquent une estimation de l'évolution de votre salaire net.
	5,9%	L'évolution de l'indice des prix sur la période est également affichée pour fournir un élément de comparaison.
	6,7%	Le salaire annuel correspond au salaire de janvier X 13.
		Ce simulateur n'a aucune valeur contractuelle.

4/ L'évolution en pourcentage des salaires de base accroît les inégalités entre les agents

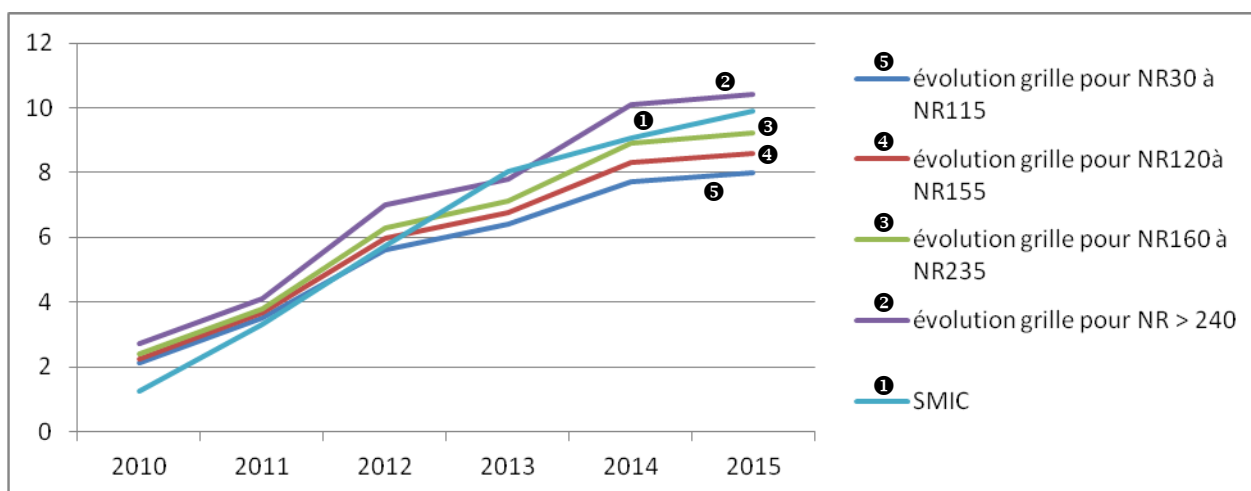
Ce phénomène est d'autant accentué du fait que le calcul de nombreux éléments de la rémunération est basé sur le salaire de base : intéressement et abondement ; heures supplémentaires, indemnités de jours férié, indemnité de services (service continu, astreinte...) ; cotisation à la retraite supplémentaire, prime diverses ... **En quoi travailler de nuit ou monter l'astreinte est-il plus pénible ou contraignant pour un agent technique que pour un cadre ?**

Exemple :

Cette année l'augmentation de 0,3 % du SNB, s'est traduite pour X, un agent classé en NR 60 échelon 8 majoration résidentielle 24% par 5,69 € de plus sur son salaire brut mensuel.

Cette même augmentation s'est traduite pour Y en NR 350 à ancienneté égale par 21,25 € de plus sur son salaire brut mensuel.

Pire l'accord de branche signé en janvier 2008, accentue encore le phénomène jusqu'en 2016, en accordant une revalorisation du NR progressive plus importante en fonction du NR.



Prenons le cas d'un agent ayant un NR supérieur ou égal à 240, sur la période de 2010 à 2015 même sans changer de NR il aura une évolution salariale au dessus de l'évolution du SMIC **contrairement aux autres.**

Puisque l'on parle ici en pourcentage c'est une double peine pour ces agents.

du NR 30 au 115							
EN %	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOTAL
SNB	1,51	1,4	1,3	0,8	0,3	0,3	5,61
REVAL NR	0,6	0	0,8	0	1	0	2,4
TOTAL GRILLE	2,11	1,4	2,1	0,8	1,3	0,3	8,01
SMIC	1,26	2,04	2,44	2,28	1,06	0,84	9,92
du NR 120 au 155							
EN %	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOTAL
SNB	1,51	1,4	1,3	0,8	0,3	0,3	5,61
REVAL NR	0,75	0	1	0	1,25	0	3
TOTAL GRILLE	2,26	1,4	2,3	0,8	1,55	0,3	8,61
SMIC	1,26	2,04	2,44	2,28	1,06	0,84	9,92
du NR 160 au 235							
EN %	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOTAL
SNB	1,51	1,4	1,3	0,8	0,3	0,3	5,61
REVAL NR	0,9	0	1,2	0	1,5	0	3,6
TOTAL GRILLE	2,41	1,4	2,5	0,8	1,8	0,3	9,21
SMIC	1,26	2,04	2,44	2,28	1,06	0,84	9,92
du NR 240 et au-delà							
EN %	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOTAL
SNB	1,51	1,4	1,3	0,8	0,3	0,3	5,61
REVAL NR	1,2	0	1,6	0	2	0	4,8
TOTAL GRILLE	2,71	1,4	2,9	0,8	2,3	0,3	10,41
SMIC	1,26	2,04	2,44	2,28	1,06	0,84	9,92

LE MESSAGE EST CLAIR...

CETTE ANNÉE ENCORE PAS DE COUP DE POUCE...



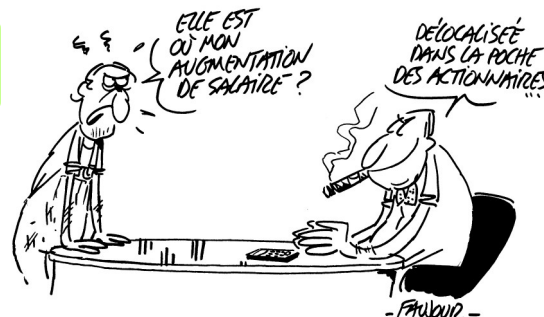
5/ Conclusions

Les salaires de base dans les IEG évoluent peu depuis des années. Ces augmentations ne compensent plus l'évolution du coût de la vie. Pour preuve, la grille de salaire a été modifiée pour que les nouveaux arrivants sans diplôme soient embauchés en NR30 minimum et que tous les nouveaux embauchés bénéficient dès le début de la majoration de l'échelon 4 (voir courbe ci-dessous).

L'attribution de NR (avancement au choix, reclassement...) ne s'accompagne pas forcément d'un accroissement du pouvoir d'achat si le SNB augmente peu. Comprenez que si l'agent ne bénéficie d'aucune « rallonge » (AVC, reclassement, changement d'échelon etc.) son pouvoir d'achat sera minoré de l'écart entre évolution SNB/coût de la vie. Penser que certains métiers sont « mieux payés » aujourd'hui qu'il y a plusieurs années parce les NR associés sont plus élevés n'est donc pas forcément vrai.

Les augmentations de salaire uniquement faites en pourcentage accroissent les inégalités salariales et sociales au sein de nos entreprises des IEG.

Il devient urgent pour toutes les organisations syndicales de recentrer les actions et négociations sur le salaire de base plutôt que sur l'obtention de primes éphémères et aléatoires.



C'est pourquoi, SUD Energie revendique :

Des rémunérations plus justes pour éviter que les écarts de rémunération se creusent dans l'entreprise, comme s'il était normal de dévaloriser certains métiers, souvent les plus pénibles et les plus féminisés.

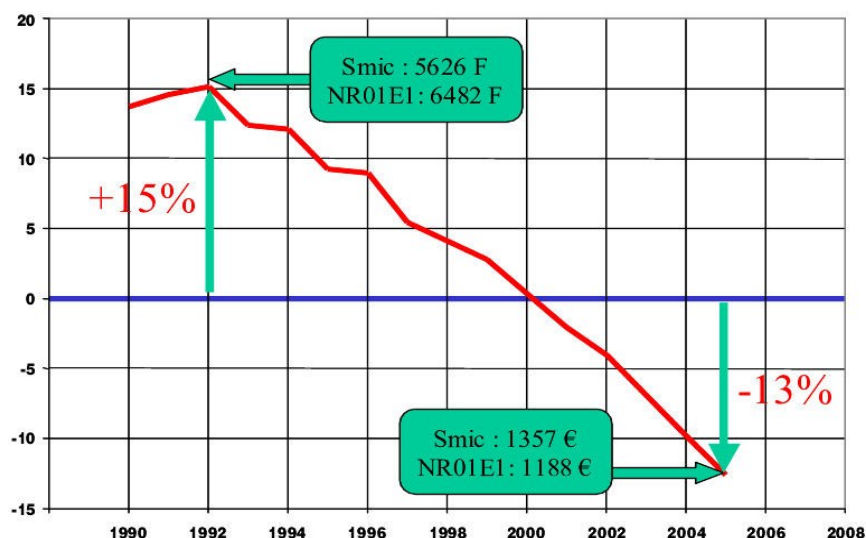
De réelles augmentations des salaires de base égales pour tous au lieu de toutes ces primes indexées sur le salaire brut.

La stricte application de l'égalité salariale et professionnelle entre les hommes et les femmes.

La transparence complète sur l'ensemble des rémunérations (U, HC, primes, etc...).

Evolutions salariales du plus bas niveau de la grille salariale dans les IEG avant 2008

Ecart en pourcentage entre SMIC et NR01 Echelon 1 de 1990 à 2008



Ce niveau de rémunération n'est plus utilisé depuis 2008 mais il est un bon indicateur du décalage progressif de toute la grille salariale vers le bas.

A partir de 2005, les 35h et l'augmentation progressive des cotisations sociales rendent la comparaison plus difficile mais la baisse est toujours là.

Sur internet : <http://sudenergie.org/site/>

Sur Facebook : Sud énergie

Grille salaire brut - taux majoration résidentiel à 25%

Niveau de rémunératio n	Coefficient	Ecart entre deux NR	Taux de majoration d'ancienneté								
			9%	12%	15%	18%	22%	26%	30%	31,5%	33%
			Echelons d'ancienneté								
			4	5	6	7	8	9	10	11	12
30	223,3	-	1 526,43	1 568,45	1 610,46	1 652,47	1 708,49	1 764,50	1 820,52	1 841,52	1 862,53
35	227,7	2,0%	1 556,51	1 599,35	1 642,19	1 685,03	1 742,15	1 799,27	1 856,39	1 877,81	1 899,23
40	232,1	1,9%	1 586,59	1 630,26	1 673,92	1 717,59	1 775,82	1 834,04	1 892,26	1 914,10	1 935,93
45	236,7	2,0%	1 618,03	1 662,57	1 707,10	1 751,63	1 811,01	1 870,39	1 929,76	1 952,03	1 974,30
50	241,4	2,0%	1 650,16	1 695,58	1 741,00	1 786,41	1 846,97	1 907,53	1 968,08	1 990,79	2 013,50
55	246,0	1,9%	1 681,61	1 727,89	1 774,17	1 820,45	1 882,17	1 943,88	2 005,59	2 028,73	2 051,87
60	250,8	2,0%	1 714,42	1 761,60	1 808,79	1 855,98	1 918,89	1 981,80	2 044,72	2 068,31	2 091,90
65	255,9	2,0%	1 749,28	1 797,43	1 845,57	1 893,72	1 957,91	2 022,10	2 086,30	2 110,37	2 134,44
70	261,3	2,1%	1 786,19	1 835,36	1 884,52	1 933,68	1 999,23	2 064,77	2 130,32	2 154,90	2 179,48
75	266,1	1,8%	1 819,01	1 869,07	1 919,13	1 969,20	2 035,95	2 102,70	2 169,46	2 194,49	2 219,52
80	271,0	1,8%	1 852,50	1 903,49	1 954,47	2 005,46	2 073,44	2 141,42	2 209,41	2 234,90	2 260,39
85	277,1	2,3%	1 894,20	1 946,33	1 998,47	2 050,60	2 120,11	2 189,63	2 259,14	2 285,20	2 311,27
90	283,5	2,3%	1 937,95	1 991,29	2 044,63	2 097,96	2 169,08	2 240,20	2 311,32	2 337,98	2 364,65
95	289,8	2,2%	1 981,01	2 035,54	2 090,06	2 144,58	2 217,28	2 289,98	2 362,68	2 389,94	2 417,20
100	296,2	2,2%	2 024,76	2 080,49	2 136,22	2 191,95	2 266,25	2 340,55	2 414,86	2 442,72	2 470,58
105	303,1	2,3%	2 071,93	2 128,96	2 185,98	2 243,01	2 319,04	2 395,08	2 471,11	2 499,62	2 528,14
110	310,2	2,3%	2 120,46	2 178,83	2 237,19	2 295,55	2 373,36	2 451,18	2 528,99	2 558,18	2 587,36
115	317,8	2,5%	2 172,42	2 232,21	2 292,00	2 351,79	2 431,51	2 511,23	2 590,96	2 620,85	2 650,75
120	326,5	2,7%	2 231,89	2 293,32	2 354,74	2 416,17	2 498,08	2 579,98	2 661,89	2 692,60	2 723,31
125	334,6	2,5%	2 287,26	2 350,21	2 413,16	2 476,11	2 560,05	2 643,99	2 727,92	2 759,40	2 790,87
130	342,8	2,5%	2 343,31	2 407,81	2 472,30	2 536,80	2 622,79	2 708,78	2 794,78	2 827,02	2 859,27
135	351,3	2,5%	2 401,42	2 467,51	2 533,60	2 599,70	2 687,82	2 775,95	2 864,07	2 897,12	2 930,17
140	360,0	2,5%	2 460,89	2 528,62	2 596,35	2 664,08	2 754,39	2 844,70	2 935,00	2 968,87	3 002,73
145	369,0	2,5%	2 522,41	2 591,83	2 661,26	2 730,68	2 823,25	2 915,81	3 008,38	3 043,09	3 077,80
150	378,1	2,5%	2 584,62	2 655,75	2 726,89	2 798,02	2 892,87	2 987,72	3 082,57	3 118,14	3 153,71
155	387,3	2,4%	2 647,50	2 720,37	2 793,24	2 866,11	2 963,26	3 060,42	3 157,57	3 194,01	3 230,44
160	397,8	2,7%	2 719,28	2 794,12	2 868,97	2 943,81	3 043,60	3 143,39	3 243,18	3 280,60	3 318,02
165	407,4	2,4%	2 784,90	2 861,55	2 938,20	3 014,85	3 117,05	3 219,25	3 321,45	3 359,77	3 398,09
170	417,4	2,5%	2 853,26	2 931,79	3 010,32	3 088,85	3 193,56	3 298,27	3 402,97	3 442,24	3 481,50
175	427,7	2,5%	2 923,67	3 004,14	3 084,61	3 165,08	3 272,37	3 379,66	3 486,95	3 527,18	3 567,42
180	438,3	2,5%	2 996,13	3 078,59	3 161,06	3 243,52	3 353,47	3 463,42	3 573,37	3 614,60	3 655,83
185	449,0	2,4%	3 069,27	3 153,75	3 238,22	3 322,70	3 435,33	3 547,97	3 660,60	3 702,84	3 745,08
190	460,1	2,5%	3 145,15	3 231,71	3 318,28	3 404,84	3 520,26	3 635,68	3 751,10	3 794,38	3 837,66
195	471,5	2,5%	3 223,08	3 311,79	3 400,50	3 489,20	3 607,48	3 725,76	3 844,04	3 888,39	3 932,75
200	483,0	2,4%	3 301,69	3 392,56	3 483,44	3 574,31	3 695,47	3 816,63	3 937,80	3 983,23	4 028,67
205	495,0	2,5%	3 383,72	3 476,85	3 569,98	3 663,11	3 787,28	3 911,46	4 035,63	4 082,19	4 128,76
210	507,3	2,5%	3 467,80	3 563,24	3 658,69	3 754,13	3 881,39	4 008,65	4 135,91	4 183,63	4 231,35
215	519,8	2,5%	3 553,25	3 651,04	3 748,84	3 846,64	3 977,03	4 107,42	4 237,82	4 286,72	4 335,61
220	532,6	2,5%	3 640,75	3 740,95	3 841,15	3 941,36	4 074,96	4 208,57	4 342,17	4 392,28	4 442,38
225	545,8	2,5%	3 730,98	3 833,67	3 936,35	4 039,04	4 175,96	4 312,87	4 449,79	4 501,14	4 552,48
230	559,3	2,5%	3 823,26	3 928,49	4 033,72	4 138,94	4 279,25	4 419,55	4 559,85	4 612,47	4 665,08
235	573,2	2,5%	3 918,28	4 026,12	4 133,96	4 241,81	4 385,60	4 529,39	4 673,18	4 727,10	4 781,02
240	590,3	3,0%	4 035,17	4 146,23	4 257,29	4 368,35	4 516,43	4 664,51	4 812,59	4 868,12	4 923,65
245	604,8	2,5%	4 134,29	4 248,08	4 361,87	4 475,65	4 627,37	4 779,09	4 930,81	4 987,70	5 044,59
250	619,7	2,5%	4 236,14	4 352,74	4 469,33	4 585,92	4 741,37	4 896,83	5 052,28	5 110,58	5 168,87
255	635,1	2,5%	4 341,42	4 460,90	4 580,39	4 699,88	4 859,20	5 018,52	5 177,84	5 237,58	5 297,32
260	650,8	2,5%	4 448,74	4 571,18	4 693,62	4 816,06	4 979,32	5 142,58	5 305,83	5 367,06	5 428,28
265	666,9	2,5%	4 558,79	4 684,27	4 809,74	4 935,21	5 102,50	5 269,80	5 437,09	5 499,83	5 562,57
270	683,3	2,5%	4 670,90	4 799,46	4 928,02	5 056,57	5 227,98	5 399,39	5 570,80	5 635,08	5 699,36
275	700,1	2,5%	4 785,74	4 917,46	5 049,18	5 180,90	5 356,52	5 532,14	5 707,77	5 773,63	5 839,48
280	717,5	2,5%	4 904,69	5 039,68	5 174,67	5 309,66	5 489,65	5 669,64	5 849,63	5 917,12	5 984,62
285	733,7	2,3%	5 015,43	5 153,46	5 291,50	5 429,54	5 613,60	5 797,65	5 981,70	6 050,72	6 119,74
290	750,2	2,2%	5 128,22	5 269,36	5 410,50	5 551,65	5 739,84	5 928,03	6 116,22	6 186,79	6 257,36
295	766,9	2,2%	5 242,37	5 386,66	5 530,95	5 675,23	5 867,61	6 059,99	6 252,37	6 324,52	6 396,66
300	784,0	2,2%	5 359,27	5 506,77	5 654,27	5 801,77	5 998,44	6 195,12	6 391,79	6 465,54	6 539,29
305	801,4	2,2%	5 478,21	5 628,99	5 779,76	5 930,54	6 131,57	6 332,61	6 533,64	6 609,03	6 684,42
310	819,3	2,2%	5 600,57	5 754,71	5 908,86	6 063,00	6 268,53	6 474,05	6 679,58	6 756,65	6 833,72
315	837,6	2,2%	5 725,67	5 883,25	6 040,84	6 198,43	6 408,54	6 618,66	6 828,77	6 907,57	6 986,36
320	856,5	2,3%	5 854,86	6 016,00	6 177,15	6 338,29	6 553,15	6 768,01	6 982,86	7 063,43	7 144,01
325	875,2	2,2%	5 982,69	6 147,35	6 312,01	6 476,67	6 696,22	6 915,77	7 135,32	7 217,65	7 299,98
330	894,2	2,2%	6 112,57	6 280,81	6 449,04	6 617,28	6 841,59	7 065,91	7 290,22	7 374,34	7 458,46
340	916,2	2,5%	6 262,96	6 435,33	6 607,71	6 780,08	7 009,92	7 239,75	7 469,58	7 555,77	7 641,96
350	936,6	2,2%	6 402,41	6 578,62	6 754,84	6 931,05	7 166,00	7 400,95	7 635,90	7 724,01	7 812,11
355	958,1	2,3%	6 549,38	6 729,64	6 909,90	7 090,15	7 330,50	7 570,84	7 811,19	7 901,31	7 991,44
360	980,1	2,3%	6 699,77	6 884,16	7 068,56	7 252,96	7 498,82	7 744,68	7 990,55	8 082,75	8 174,94
365	1 002,7	2,3%	6 854,26	7 042,90	7 231,55	7 420,20	7 671,74	7 923,27	8 174,80	8 269,12	8 363,45
370	1 025,7	2,3%	7 011,48	7 204,46	7 397,43	7 590,41	7 847,71	8 105,01	8 362,31	8 458,80	8 555,29

Grille salaire brut - taux majoration résidentiel à 24,5%

Niveau de rémunération	Coefficient	Ecart entre deux NR	Taux de majoration d'ancienneté								
			9%	12%	15%	18%	22%	26%	30%	31,5%	33%
			Echelons d'ancienneté								
			4	5	6	7	8	9	10	11	12
30	223,3	-	1 520,33	1 562,17	1 604,02	1 645,86	1 701,65	1 757,44	1 813,24	1 834,16	1 855,08
35	227,7	2,0%	1 550,29	1 592,95	1 635,62	1 678,29	1 735,18	1 792,07	1 848,96	1 870,30	1 891,63
40	232,1	1,9%	1 580,24	1 623,74	1 667,23	1 710,72	1 768,71	1 826,70	1 884,69	1 906,44	1 928,19
45	236,7	2,0%	1 611,56	1 655,92	1 700,27	1 744,63	1 803,77	1 862,91	1 922,05	1 944,22	1 966,40
50	241,4	2,0%	1 643,56	1 688,80	1 734,03	1 779,27	1 839,58	1 899,90	1 960,21	1 982,83	2 005,45
55	246,0	1,9%	1 674,88	1 720,98	1 767,08	1 813,17	1 874,64	1 936,10	1 997,56	2 020,61	2 043,66
60	250,8	2,0%	1 707,56	1 754,56	1 801,55	1 848,55	1 911,21	1 973,88	2 036,54	2 060,04	2 083,54
65	255,9	2,0%	1 742,28	1 790,24	1 838,19	1 886,14	1 950,08	2 014,02	2 077,95	2 101,93	2 125,91
70	261,3	2,1%	1 779,05	1 828,01	1 876,98	1 925,94	1 991,23	2 056,52	2 121,80	2 146,28	2 170,77
75	266,1	1,8%	1 811,73	1 861,59	1 911,46	1 961,32	2 027,81	2 094,29	2 160,78	2 185,71	2 210,64
80	271,0	1,8%	1 845,09	1 895,87	1 946,66	1 997,44	2 065,15	2 132,86	2 200,57	2 225,96	2 251,35
85	277,1	2,3%	1 886,62	1 938,55	1 990,47	2 042,40	2 111,63	2 180,87	2 250,10	2 276,06	2 302,03
90	283,5	2,3%	1 930,20	1 983,32	2 036,45	2 089,57	2 160,40	2 231,24	2 302,07	2 328,63	2 355,19
95	289,8	2,2%	1 973,09	2 027,40	2 081,70	2 136,01	2 208,41	2 280,82	2 353,23	2 380,38	2 407,53
100	296,2	2,2%	2 016,66	2 072,17	2 127,67	2 183,18	2 257,18	2 331,19	2 405,20	2 432,95	2 460,70
105	303,1	2,3%	2 063,64	2 120,44	2 177,24	2 234,04	2 309,77	2 385,50	2 461,23	2 489,62	2 518,02
110	310,2	2,3%	2 111,98	2 170,11	2 228,24	2 286,37	2 363,87	2 441,37	2 518,88	2 547,94	2 577,01
115	317,8	2,5%	2 163,73	2 223,28	2 282,83	2 342,38	2 421,79	2 501,19	2 580,59	2 610,37	2 640,14
120	326,5	2,7%	2 222,96	2 284,14	2 345,33	2 406,51	2 488,08	2 569,66	2 651,24	2 681,83	2 712,42
125	334,6	2,5%	2 278,11	2 340,81	2 403,51	2 466,21	2 549,81	2 633,41	2 717,01	2 748,36	2 779,71
130	342,8	2,5%	2 333,94	2 398,18	2 462,41	2 526,65	2 612,30	2 697,95	2 783,60	2 815,71	2 847,83
135	351,3	2,5%	2 391,81	2 457,64	2 523,47	2 589,30	2 677,07	2 764,85	2 852,62	2 885,53	2 918,45
140	360,0	2,5%	2 451,04	2 518,50	2 585,96	2 653,42	2 743,37	2 833,32	2 923,26	2 956,99	2 990,72
145	369,0	2,5%	2 512,32	2 581,47	2 650,61	2 719,76	2 811,95	2 904,15	2 996,35	3 030,92	3 065,49
150	378,1	2,5%	2 574,28	2 645,13	2 715,98	2 786,83	2 881,30	2 975,77	3 070,24	3 105,66	3 141,09
155	387,3	2,4%	2 636,91	2 709,49	2 782,07	2 854,64	2 951,41	3 048,18	3 144,94	3 181,23	3 217,52
160	397,8	2,7%	2 708,40	2 782,95	2 857,49	2 932,03	3 031,42	3 130,82	3 230,21	3 267,48	3 304,75
165	407,4	2,4%	2 773,76	2 850,11	2 926,45	3 002,79	3 104,58	3 206,37	3 308,16	3 346,33	3 384,50
170	417,4	2,5%	2 841,85	2 920,07	2 998,28	3 076,50	3 180,79	3 285,07	3 389,36	3 428,47	3 467,58
175	427,7	2,5%	2 911,98	2 992,12	3 072,27	3 152,41	3 259,28	3 366,14	3 473,00	3 513,07	3 553,15
180	438,3	2,5%	2 984,15	3 066,28	3 148,41	3 230,54	3 340,05	3 449,56	3 559,07	3 600,14	3 641,21
185	449,0	2,4%	3 057,00	3 141,13	3 225,27	3 309,41	3 421,59	3 533,78	3 645,96	3 688,03	3 730,10
190	460,1	2,5%	3 132,57	3 218,79	3 305,01	3 391,22	3 506,18	3 621,14	3 736,09	3 779,20	3 822,31
195	471,5	2,5%	3 210,19	3 298,54	3 386,89	3 475,25	3 593,05	3 710,86	3 828,66	3 872,84	3 917,02
200	483,0	2,4%	3 288,48	3 378,99	3 469,50	3 560,01	3 680,69	3 801,37	3 922,05	3 967,30	4 012,55
205	495,0	2,5%	3 370,19	3 462,94	3 555,70	3 648,46	3 772,13	3 895,81	4 019,49	4 065,87	4 112,24
210	507,3	2,5%	3 453,93	3 548,99	3 644,05	3 739,12	3 865,87	3 992,62	4 119,37	4 166,90	4 214,43
215	519,8	2,5%	3 539,04	3 636,44	3 733,84	3 831,25	3 961,12	4 090,99	4 220,87	4 269,57	4 318,27
220	532,6	2,5%	3 626,18	3 725,99	3 825,79	3 925,59	4 058,66	4 191,73	4 324,81	4 374,71	4 424,61
225	545,8	2,5%	3 716,06	3 818,33	3 920,61	4 022,89	4 159,25	4 295,62	4 431,99	4 483,13	4 534,27
230	559,3	2,5%	3 807,97	3 912,78	4 017,58	4 122,39	4 262,13	4 401,87	4 541,61	4 594,02	4 646,42
235	573,2	2,5%	3 902,61	4 010,02	4 117,43	4 224,84	4 368,06	4 511,27	4 654,49	4 708,19	4 761,90
240	590,3	3,0%	4 019,03	4 129,65	4 240,26	4 350,88	4 498,37	4 645,85	4 793,34	4 848,65	4 903,96
245	604,8	2,5%	4 117,75	4 231,09	4 344,42	4 457,75	4 608,86	4 759,97	4 911,08	4 967,75	5 024,42
250	619,7	2,5%	4 219,20	4 335,32	4 451,45	4 567,57	4 722,41	4 877,24	5 032,07	5 090,14	5 148,20
255	635,1	2,5%	4 324,05	4 443,06	4 562,07	4 681,08	4 839,76	4 998,44	5 157,12	5 216,63	5 276,13
260	650,8	2,5%	4 430,94	4 552,90	4 674,85	4 796,80	4 959,40	5 122,01	5 284,61	5 345,59	5 406,56
265	666,9	2,5%	4 540,56	4 665,53	4 790,50	4 915,47	5 082,09	5 248,72	5 415,35	5 477,83	5 540,32
270	683,3	2,5%	4 652,22	4 780,26	4 908,30	5 036,35	5 207,07	5 377,79	5 548,52	5 612,54	5 676,56
275	700,1	2,5%	4 766,60	4 897,79	5 028,98	5 160,17	5 335,09	5 510,01	5 684,94	5 750,53	5 816,13
280	717,5	2,5%	4 885,07	5 019,52	5 153,97	5 288,42	5 467,69	5 646,96	5 826,23	5 893,45	5 960,68
285	733,7	2,3%	4 995,36	5 132,85	5 270,34	5 407,83	5 591,14	5 774,46	5 957,77	6 026,52	6 095,26
290	750,2	2,2%	5 107,70	5 248,28	5 388,86	5 529,44	5 716,88	5 904,32	6 091,76	6 162,05	6 232,34
295	766,9	2,2%	5 221,40	5 365,11	5 508,82	5 652,53	5 844,14	6 035,75	6 227,36	6 299,22	6 371,07
300	784,0	2,2%	5 337,83	5 484,74	5 631,65	5 778,57	5 974,45	6 170,33	6 366,22	6 439,67	6 513,13
305	801,4	2,2%	5 456,30	5 606,47	5 756,64	5 906,82	6 107,05	6 307,28	6 507,51	6 582,60	6 657,68
310	819,3	2,2%	5 578,17	5 731,70	5 885,22	6 038,75	6 243,45	6 448,16	6 652,86	6 729,62	6 806,39
315	837,6	2,2%	5 702,76	5 859,72	6 016,68	6 173,63	6 382,91	6 592,18	6 801,46	6 879,94	6 958,42
320	856,5	2,3%	5 831,44	5 991,94	6 152,44	6 312,94	6 526,94	6 740,93	6 954,93	7 035,18	7 115,43
325	875,2	2,2%	5 958,76	6 122,76	6 286,77	6 450,77	6 669,44	6 888,11	7 106,78	7 188,78	7 270,78
330	894,2	2,2%	6 088,12	6 255,68	6 423,25	6 590,81	6 814,23	7 037,64	7 261,06	7 344,84	7 428,62
340	916,2	2,5%	6 237,91	6 409,59	6 581,28	6 752,96	6 981,88	7 210,79	7 439,71	7 525,55	7 611,39
350	936,6	2,2%	6 376,80	6 552,31	6 727,82	6 903,32	7 137,34	7 371,35	7 605,36	7 693,11	7 780,87
355	958,1	2,3%	6 523,18	6 702,72	6 882,26	7 061,79	7 301,18	7 540,56	7 779,94	7 869,71	7 959,48
360	980,1	2,3%	6 672,97	6 856,63	7 040,29	7 223,95	7 468,83	7 713,71	7 958,58	8 050,41	8 142,24
365	1 002,7	2,3%	6 826,84	7 014,73	7 202,63	7 390,52	7 641,05	7 891,57	8 142,10	8 236,05	8 330,00
370	1 025,7	2,3%	6 983,43	7 175,64	7 367,84	7 560,05	7 816,32	8 072,59	8 328,86	8 424,97	8 521,07

Grille salaire brut - taux majoration résidentiel à 24%

Niveau de rémunération	Coefficient	Ecart entre deux NR	Taux de majoration d'ancienneté								
			9%	12%	15%	18%	22%	26%	30%	31,5%	33%
			Echelons d'ancienneté								
			4	5	6	7	8	9	10	11	12
30	223,3	-	1 514,22	1 555,90	1 597,57	1 639,25	1 694,82	1 750,39	1 805,95	1 826,79	1 847,63
35	227,7	2,0%	1 544,06	1 586,56	1 629,05	1 671,55	1 728,21	1 784,88	1 841,54	1 862,79	1 884,04
40	232,1	1,9%	1 573,90	1 617,21	1 660,53	1 703,85	1 761,61	1 819,37	1 877,12	1 898,78	1 920,44
45	236,7	2,0%	1 605,09	1 649,27	1 693,44	1 737,62	1 796,52	1 855,42	1 914,33	1 936,42	1 958,50
50	241,4	2,0%	1 636,96	1 682,01	1 727,07	1 772,12	1 832,19	1 892,27	1 952,34	1 974,87	1 997,39
55	246,0	1,9%	1 668,15	1 714,07	1 759,98	1 805,89	1 867,11	1 928,32	1 989,54	2 012,50	2 035,45
60	250,8	2,0%	1 700,70	1 747,51	1 794,32	1 841,13	1 903,54	1 965,95	2 028,36	2 051,77	2 075,17
65	255,9	2,0%	1 735,29	1 783,05	1 830,81	1 878,57	1 942,25	2 005,93	2 069,61	2 093,49	2 117,37
70	261,3	2,1%	1 771,90	1 820,67	1 869,44	1 918,21	1 983,23	2 048,26	2 113,28	2 137,66	2 162,05
75	266,1	1,8%	1 804,45	1 854,12	1 903,78	1 953,45	2 019,66	2 085,88	2 152,10	2 176,93	2 201,76
80	271,0	1,8%	1 837,68	1 888,26	1 938,84	1 989,42	2 056,85	2 124,29	2 191,73	2 217,02	2 242,31
85	277,1	2,3%	1 879,05	1 930,76	1 982,48	2 034,20	2 103,15	2 172,11	2 241,06	2 266,92	2 292,78
90	283,5	2,3%	1 922,45	1 975,36	2 028,27	2 081,18	2 151,73	2 222,28	2 292,82	2 319,28	2 345,74
95	289,8	2,2%	1 965,17	2 019,25	2 073,34	2 127,43	2 199,54	2 271,66	2 343,78	2 370,82	2 397,86
100	296,2	2,2%	2 008,57	2 063,85	2 119,13	2 174,41	2 248,12	2 321,83	2 395,54	2 423,18	2 450,82
105	303,1	2,3%	2 055,36	2 111,92	2 168,49	2 225,06	2 300,49	2 375,92	2 451,34	2 479,63	2 507,91
110	310,2	2,3%	2 103,50	2 161,40	2 219,29	2 277,18	2 354,38	2 431,57	2 508,76	2 537,71	2 566,66
115	317,8	2,5%	2 155,04	2 214,35	2 273,66	2 332,98	2 412,06	2 491,14	2 570,23	2 599,88	2 629,54
120	326,5	2,7%	2 214,03	2 274,97	2 335,91	2 396,84	2 478,09	2 559,34	2 640,59	2 671,06	2 701,53
125	334,6	2,5%	2 268,96	2 331,41	2 393,86	2 456,31	2 539,57	2 622,83	2 706,10	2 737,32	2 768,55
130	342,8	2,5%	2 324,57	2 388,54	2 452,52	2 516,50	2 601,81	2 687,11	2 772,42	2 804,41	2 836,40
135	351,3	2,5%	2 382,20	2 447,77	2 513,34	2 578,90	2 666,32	2 753,74	2 841,16	2 873,94	2 906,73
140	360,0	2,5%	2 441,20	2 508,39	2 575,58	2 642,77	2 732,35	2 821,94	2 911,52	2 945,12	2 978,71
145	369,0	2,5%	2 502,23	2 571,10	2 639,97	2 708,84	2 800,66	2 892,49	2 984,31	3 018,75	3 053,18
150	378,1	2,5%	2 563,94	2 634,51	2 705,07	2 775,64	2 869,73	2 963,82	3 057,91	3 093,19	3 128,48
155	387,3	2,4%	2 626,32	2 698,61	2 770,89	2 843,18	2 939,56	3 035,94	3 132,31	3 168,46	3 204,60
160	397,8	2,7%	2 697,53	2 771,77	2 846,01	2 920,26	3 019,25	3 118,24	3 217,23	3 254,36	3 291,48
165	407,4	2,4%	2 762,63	2 838,66	2 914,70	2 990,73	3 092,11	3 193,49	3 294,87	3 332,89	3 370,91
170	417,4	2,5%	2 830,44	2 908,34	2 986,24	3 064,14	3 168,01	3 271,88	3 375,75	3 414,70	3 453,65
175	427,7	2,5%	2 900,28	2 980,11	3 059,93	3 139,75	3 246,19	3 352,62	3 459,05	3 498,96	3 538,88
180	438,3	2,5%	2 972,16	3 053,96	3 135,77	3 217,57	3 326,64	3 435,71	3 544,78	3 585,68	3 626,58
185	449,0	2,4%	3 044,72	3 128,52	3 212,32	3 296,12	3 407,85	3 519,58	3 631,32	3 673,22	3 715,12
190	460,1	2,5%	3 119,99	3 205,86	3 291,73	3 377,60	3 492,10	3 606,59	3 721,09	3 764,02	3 806,96
195	471,5	2,5%	3 197,29	3 285,29	3 373,29	3 461,29	3 578,62	3 695,96	3 813,29	3 857,29	3 901,29
200	483,0	2,4%	3 275,28	3 365,42	3 455,57	3 545,71	3 665,91	3 786,10	3 906,29	3 951,37	3 996,44
205	495,0	2,5%	3 356,65	3 449,04	3 541,42	3 633,81	3 756,99	3 880,16	4 003,34	4 049,54	4 095,73
210	507,3	2,5%	3 440,06	3 534,74	3 629,42	3 724,10	3 850,34	3 976,58	4 102,82	4 150,16	4 197,50
215	519,8	2,5%	3 524,82	3 621,84	3 718,85	3 815,86	3 945,21	4 074,57	4 203,92	4 252,42	4 300,93
220	532,6	2,5%	3 611,62	3 711,02	3 810,43	3 909,83	4 042,36	4 174,90	4 307,44	4 357,14	4 406,84
225	545,8	2,5%	3 701,13	3 803,00	3 904,86	4 006,73	4 142,55	4 278,37	4 414,19	4 465,13	4 516,06
230	559,3	2,5%	3 792,68	3 897,06	4 001,45	4 105,83	4 245,01	4 384,19	4 523,38	4 575,57	4 627,76
235	573,2	2,5%	3 886,93	3 993,91	4 100,89	4 207,87	4 350,51	4 493,15	4 635,79	4 689,28	4 742,77
240	590,3	3,0%	4 002,89	4 113,06	4 223,23	4 333,40	4 480,30	4 627,19	4 774,09	4 829,18	4 884,26
245	604,8	2,5%	4 101,22	4 214,09	4 326,97	4 439,85	4 590,35	4 740,86	4 891,36	4 947,80	5 004,24
250	619,7	2,5%	4 202,26	4 317,91	4 433,57	4 549,23	4 703,44	4 857,65	5 011,86	5 069,69	5 127,52
255	635,1	2,5%	4 306,68	4 425,22	4 543,75	4 662,28	4 820,33	4 978,37	5 136,41	5 195,68	5 254,95
260	650,8	2,5%	4 413,15	4 534,61	4 656,07	4 777,54	4 939,49	5 101,44	5 263,39	5 324,12	5 384,85
265	666,9	2,5%	4 522,32	4 646,79	4 771,26	4 895,73	5 061,68	5 227,64	5 393,60	5 455,83	5 518,06
270	683,3	2,5%	4 633,53	4 761,06	4 888,59	5 016,12	5 186,16	5 356,20	5 526,23	5 590,00	5 653,76
275	700,1	2,5%	4 747,46	4 878,12	5 008,78	5 139,45	5 313,67	5 487,89	5 662,10	5 727,44	5 792,77
280	717,5	2,5%	4 865,45	4 999,36	5 133,27	5 267,18	5 445,73	5 624,28	5 802,83	5 869,78	5 936,74
285	733,7	2,3%	4 975,30	5 112,24	5 249,17	5 386,11	5 568,69	5 751,27	5 933,85	6 002,31	6 070,78
290	750,2	2,2%	5 087,19	5 227,20	5 367,22	5 507,23	5 693,92	5 880,61	6 067,29	6 137,30	6 207,31
295	766,9	2,2%	5 200,44	5 343,57	5 486,70	5 629,83	5 820,67	6 011,51	6 202,35	6 273,92	6 345,48
300	784,0	2,2%	5 316,39	5 462,71	5 609,04	5 755,36	5 950,46	6 145,55	6 340,65	6 413,81	6 486,97
305	801,4	2,2%	5 434,38	5 583,95	5 733,52	5 883,09	6 082,52	6 281,95	6 481,37	6 556,16	6 630,94
310	819,3	2,2%	5 555,77	5 708,68	5 861,59	6 014,50	6 218,38	6 422,26	6 626,14	6 702,60	6 779,05
315	837,6	2,2%	5 679,86	5 836,19	5 992,51	6 148,84	6 357,27	6 565,71	6 774,14	6 852,31	6 930,47
320	856,5	2,3%	5 808,02	5 967,88	6 127,73	6 287,58	6 500,72	6 713,86	6 927,00	7 006,93	7 086,85
325	875,2	2,2%	5 934,83	6 098,17	6 261,52	6 424,86	6 642,65	6 860,45	7 078,24	7 159,91	7 241,58
330	894,2	2,2%	6 063,67	6 230,56	6 397,45	6 564,34	6 786,86	7 009,38	7 231,90	7 315,35	7 398,79
340	916,2	2,5%	6 212,86	6 383,85	6 554,85	6 725,84	6 953,84	7 181,83	7 409,83	7 495,33	7 580,82
350	936,6	2,2%	6 351,19	6 525,99	6 700,80	6 875,60	7 108,67	7 341,74	7 574,81	7 662,22	7 749,62
355	958,1	2,3%	6 496,98	6 675,80	6 854,62	7 033,43	7 271,85	7 510,27	7 748,70	7 838,10	7 927,51
360	980,1	2,3%	6 646,17	6 829,09	7 012,01	7 194,93	7 438,83	7 682,73	7 926,62	8 018,08	8 109,54
365	1 002,7	2,3%	6 799,42	6 986,56	7 173,70	7 360,84	7 610,36	7 859,88	8 109,40	8 202,97	8 296,54
370	1 025,7	2,3%	6 955,39	7 146,82	7 338,25	7 529,68	7 784,93	8 040,17	8 295,42	8 391,13	8 486,85