

edf / AUSTÉRITÉ MÊME COMBAT !

Les syndicats représentatifs au niveau national viennent de rentrer bredouilles de négociations salariales qui n'en sont plus : SNB gelé en 2017 (du jamais vu), nombre de NRs distribués en chute libre... **EDF**, comme l'ensemble des IEG, a choisi de mener de force une politique d'austérité qui n'aura d'autre conséquence que de démobiliser encore un peu plus les équipes. Chaque année, le sondage **MyEDF**, chargé de prendre le pouls de l'atmosphère sociale, nous annonce un nombre croissant de personnes moins motivées que l'année précédente.

EDF ne semble pas vouloir en tenir compte...

SNB / INFLATION : LE COMPTE N'Y EST PLUS !

Depuis la crise bancaire mondiale de 2008, il semble qu'EDF ait choisi d'inverser la tendance. Désormais le SNB (Salaire National de Base) ne suivra plus l'inflation.

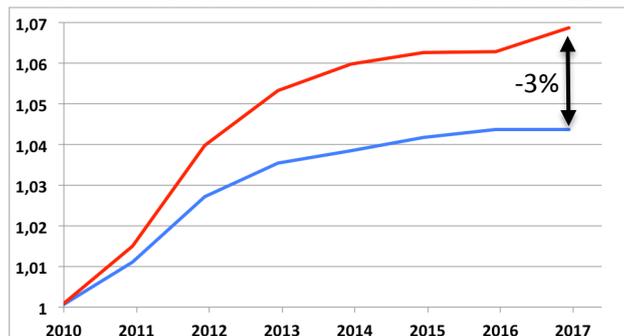
Tableau comparatif SNB* / Indice INSEE** :

année	SNB	INSEE
2010	481,64	93,91
2011	486,94	95,32
2012	494,75	97,64
2013	498,71	98,91
2014	500,21	99,52
2015	501,71	99,78
2016	502,71	99,81
2017	502,71	100,36

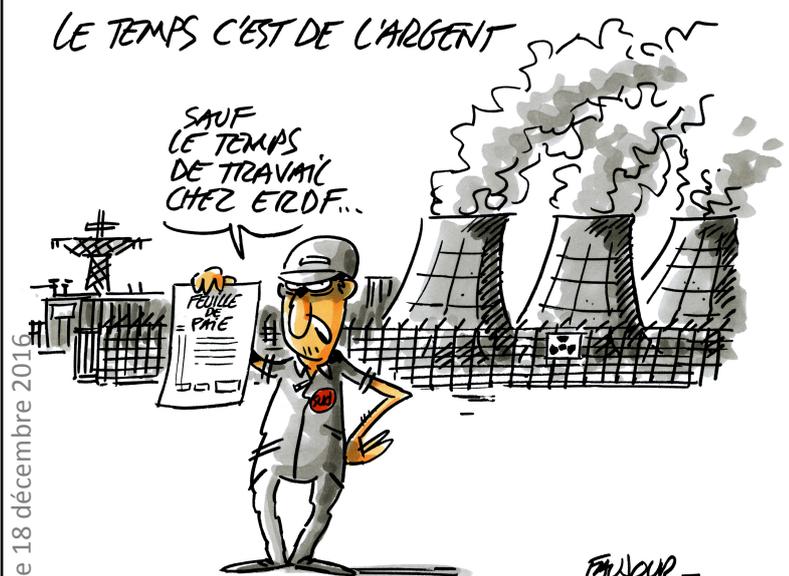
* : SNB établi au premier janvier de chaque année

** : indice des prix à la conso° hors tabac de novembre de l'année N-1

Courbes d'évolution des indices **SNB** & **INSEE** :



Au final, les nouveaux arrivants perdent 3% de pouvoir d'achat en seulement 7 ans !



le 18 décembre 2016

FORFAIT JOUR versus EMPLOIS

En 6 mois, 24 400 cadres d'EDF sont passés au forfait jour grâce à la signature de cet accord par la CGC et la CFDT le 22 février 2016.

Si on se base sur le Bilan Social d'EDF :

=> avec la prime d'autonomie la plus petite, on estime le **coût du forfait jour à 9 millions € / mois** de salaire brut supplémentaire versé.

=> à EDF, le salaire d'embauche d'un bac+2 approche les 2000€ brut mensuel, pour un bac+5, c'est presque 3000€ brut mensuel. En panachant 50/50, à l'image d'EDF, on obtient un **salaire d'embauche moyen à EDF de 2500€ brut mensuel**
=> le **coût social du forfait jour** est de 9M€ / 2,5k€ soit **3500 emplois !**

Si l'on en croit le journal *le Monde* du 21 janvier 2016, **en même temps** qu'EDF signait la **mise en place du forfait jour** avec CGC et CFDT, Jean Bernard LÉVY, son PDG, annonçait la **suppression de 3500 emplois**... Cherchez l'erreur ;-(

LOURDES RESPONSABILITÉS

Ces mesures touchent tout particulièrement ceux qui n'ont pas voulu ou pas pu passer au forfait jour, en particulier les agents de maîtrise et d'exécution qui ont les **plus bas salaires**, et qui ne bénéficient pas des 2 NRs

Elles creusent les inégalités, divisent les agents, les poussent à des comportements opportunistes et individualistes, bref, désagrègent la solidarité entre salariés et affaiblissent la résistance collective.

Elles sont une preuve de plus de la nocivité de cet accord, et du **caractère illusoire des mesures** sensées compenser l'allongement du temps de travail et la transformation de la nature du contrat de travail qu'implique le passage au forfait jour : **les NRs donnés d'une main sont repris de l'autre**, en pénalisant au passage une partie des salariés.

Les organisations syndicales qui ont signé cet accord portent une lourde responsabilité. Pour **SUD-ÉNERGIE**, le rôle des syndicats est au contraire de contribuer à **renforcer les résistances collectives** et d'empêcher ce type d'accord qui divise les salariés et se retourne finalement contre tous.

FORFAIT JOUR versus DISTRIBUTION DE NRs

Dépêche AFP du 12 octobre 2016 :

"89% des 28 000 cadres d'EDF sont passés au forfait jour, et 97,9% d'entre eux l'ont fait de façon irréversible"

La mise en place du forfait jour, ça fait 24 400 cadres qui ont touché 2 NRs en passant au forfait jour, soit près de **49 000 NRs distribués en 6 mois**.

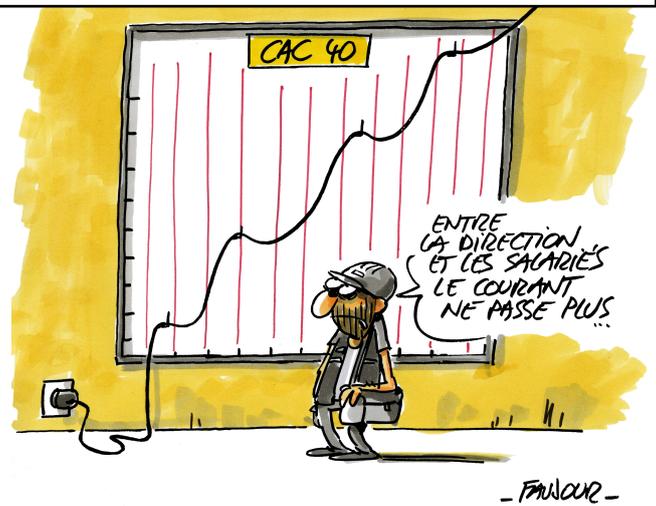
Négociations salariales dans les IEG pour 2017 : les directions passent en force, et annoncent un taux d'AIC en baisse à 1,2% (contre 1,55% en 2016).

En 2016, 10 000 NRs de moins qu'en 2015...

En 2017, 20 000 NRs de moins qu'en 2015...

En 2 ans, déjà 30 000 NRs de perdus !

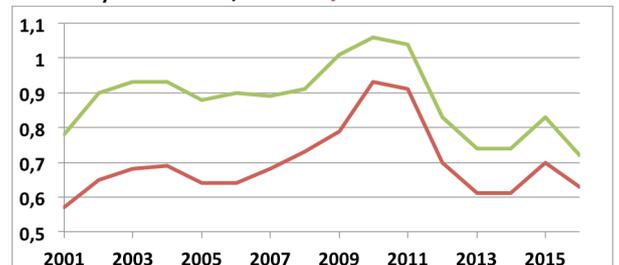
Plus que 19 000 NRs, et le **coût financier** du forfait jour pour EDF sera **nul !** Quel talent...



DOUBLE PEINE POUR EXÉ & MAITRISE

Chaque année, le taux de NRs est, en plus, différent entre exécution/maîtrise d'un côté, cadres de l'autre. Ainsi, **entre 2001 et 2016, les exé/maîtrise ont obtenu en moyenne 11 NRs quand les cadres en récupéraient 14 !** Quand on sait qu'en plus 1 NR d'expert peut valoir jusqu'à 5 fois celui d'un jeune tech...

Nb moyen de NR/an **exé/maîtrise** et **cadre**



Sud
Energie

Union
syndicale
Solidaires