

LE MARCHÉ DES SALAIRES



Union
syndicale
Solidaires

Sud
Energie
Orano D&S



Christophe licencié pour l'exemple !!!

Pour avoir fait un malaise ? Pour faire taire tous les autres ?

Bravo et merci aux salariés d'ORANO D&S qui viennent de prouver que la solidarité face à une injustice « licenciement pour faute lourde » de notre collègue est INTOLÉRABLE dans l'état... Les salariés d'ORANO prouvent ainsi leur bravoure et la solidarité dont ils font preuve et fait leur honneur !

Christophe intervient dans un SAS à risque de contamination et porte un masque de protection des voies respiratoires. La balise de surveillance de radioprotection de la qualité de l'air dans le SAS est au vert.

Christophe est sujet à des crises d'asthme et le signale à la hiérarchie. Porter un masque de protection des voies respiratoires est pénible pour l'organisme et seul, celles et ceux qui l'ont déjà porté peuvent évidemment en témoigner légitimement.

Sur le point de faire un malaise à l'intérieur du SAS, il réajuste son masque pour terminer l'intervention. En sortant du SAS il est pris de vertige...un responsable hiérarchique est témoin de la scène...

Allo HOUSTON: nous avons une personne en danger !!!



Les consignes du site sont très très claires : lorsqu'une personne est témoin d'une situation dangereuse pour la vie d'une autre personne, c'est :

Le service UPMS du site spécialisé dans ce type de situation qui doit intervenir

De plus, il y a un risque de contamination interne pour notre collègue du simple fait, qu'il a réajusté son masque dans cette zone à risque de contamination et doit aller tout naturellement au service médical du site **MAIS encore faut-il appliquer ladite consigne...**

Petit rappel élémentaire de radioprotection :

il vaut mieux décontaminer une personne vivante que morte !

15 jours après à cet incident, la direction d'ORANO D&S décide de le sanctionner pour avoir mis, tenez vous bien, ces collègues à proximité en danger et s'être mis lui-même en danger délibérément alors qu'il manquait d'air.

Il faut avouer aussi depuis le début de l'année, que cette fusion absorption tourne à la cata pour l'ensemble des intervenants sur les chantiers, mais aussi certains managers. Très peu y retrouvent leur compte. Pire ! les nouveaux embauchés se demandent où ils ont mis les pieds !

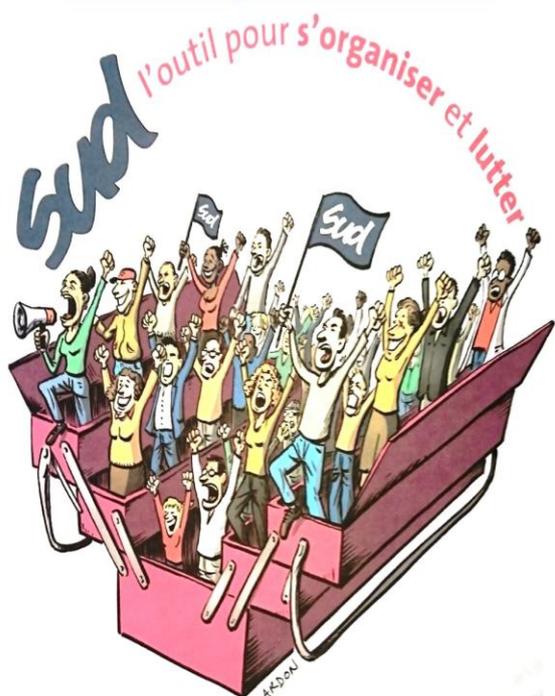
Les directions bâillonnent les salariés, verrouillent tout, pour ne surtout pas témoigner des situations dégradées qu'ils constatent au quotidien, invoquant le « secret défense » qui est pourtant en complète contradiction avec la Loi TSN (transparence sûreté nucléaire). Jusqu'à quand vont-ils infliger cette souffrance aux salariés ?

Risques Psycho-Sociaux, **accidents du travail**, absentéisme, mal-être... sont en très forte hausse et pour marquer les esprits, cet incident devient alors l'occasion de sanctionner violemment notre collègue.

Pour la direction, vous êtes directement responsables des risques que vous subissez !

Qui sera leur prochaine victime ? Qui vont-ils briser demain ?

Sud Energie Orano D&S



**La différence entre l'impossible
et le possible,
est notre DETERMINATION !**

Sud Énergie milite pour l'égalité des droits de tous les salarié-es de la sous-traitance travaillant sur l'ensemble du parc nucléaire.

Nous dénonçons et combattons la violence de ce dumping social, la banalisation de nos métiers et de toutes nos expositions professionnelles

Avec le soutien des salarié-es d'Orano D&S nous allons planifier et avec tous ceux qui voudront nous suivre, une action nationale pour exiger l'application de l'Art 4 des IEG pour nos collègues travaillant à EDF et pour les autres salarié-es, la mise en place d'une convention collective planchée devenue indispensable pour l'avenir de tous.

***Si tu ne veux plus SUBIR, mais AGIR
pour être Acteur de ton AVENIR,
rejoins-nous pour redonner du sens aux
collectifs de travail et à celui de l'intérêt
général.***